



Universal

UNIVERSAL CORPORATION

Política de Direitos Humanos da Universal Corporation

Introdução e Declaração de Política

A Universal está comprometida com práticas comerciais que respeitam os direitos humanos de nossos funcionários, das partes de nossa cadeia de suprimentos e de suas comunidades. Os Princípios Orientadores sobre Negócios e Direitos Humanos da ONU (os “Princípios Orientadores da ONU”) e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e os Direitos Fundamentais no Trabalho (os “Princípios Fundamentais da OIT”) fornecem o arcabouço para os direitos humanos reconhecidos internacionalmente. A política da Universal é atuar de maneira e executar a devida diligência em relação aos direitos humanos de acordo com os Princípios Orientadores da ONU e os Princípios Fundamentais da OIT, a fim de identificar e avaliar os impactos reais e potenciais dos direitos humanos em nossas operações e cadeia de suprimentos, e reforçar, ajustar ou adotar programas e práticas, conforme necessário, para prevenir, mitigar e remediar tais impactos dos direitos humanos. Tais programas e práticas incluem, sem limitação, nosso Código de Conduta, nosso Manual de Conformidade Anticorrupção e nosso Código de Práticas Trabalhistas Agrícolas.

Governança e Escopo da Presente Política

A presente Política é aprovada por nosso Conselho de Administração e supervisionada por ele através de nosso Comitê de Nomeação e Governança Corporativa, juntamente com nosso Diretor Geral e outros membros da administração. Ela se aplica a cada executivo, diretor e funcionário da Universal Corporation ou de qualquer uma de suas subsidiárias, cada uma das quais encarregada de assegurar que suas atividades e as de seus colegas executivos, diretores e funcionários respeitem os direitos humanos básicos. Também esperamos que nossos fornecedores e outros parceiros da cadeia de suprimentos atuem seguindo os princípios da presente Política para proteger os direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Avaliação dos Direitos Humanos

De acordo com a presente Política, nos comprometemos de forma contínua e considerando os interesses de nossas partes interessadas a identificar, avaliar, prevenir e remediar quaisquer impactos reais ou potenciais dos direitos humanos que ocorram direta ou indiretamente através de nossa pegada operacional e cadeia de suprimentos. Em conexão com este compromisso, priorizamos os seguintes tópicos de direitos humanos:

- **Trabalho Infantil:** A Universal está comprometida com a abolição do trabalho infantil. As crianças são vulneráveis à exploração e frequentemente são incapazes de se defender. O trabalho infantil também interfere constantemente na assiduidade escolar, o que infringe o direito da criança à educação. A Universal proíbe o emprego de trabalho infantil e nós iremos monitorar e trabalhar com as partes de nossa cadeia de suprimentos para combater o trabalho infantil e suas causas principais.

- **Trabalho Forçado:** A Universal acredita que todos têm direito a escolher seu próprio emprego, a condições de trabalho decentes, à livre circulação e a desfrutar de dias de lazer. A Universal não tolera nenhum trabalho forçado em sua organização e espera o mesmo de fornecedores e outros em nossa cadeia de suprimentos. A Universal realiza avaliações de risco e facilita mecanismos de comunicação para identificar o risco de trabalho forçado, incluindo trabalho involuntário ou tráfico de trabalhadores em sua cadeia de suprimentos, e implementa medidas para evitar, tratar, mitigar e eliminar qualquer risco e suas causas principais.
- **Ambiente de Trabalho Seguro:** A Saúde e a Segurança são de suma importância para a Universal. Os recursos e investimentos necessários para a proteção de nossos funcionários são parte crucial de nosso negócio, e trabalhamos continuamente para melhorar nosso ambiente de trabalho e nos basear em nossas práticas de segurança. Também esperamos que nossos fornecedores ofereçam um ambiente de trabalho seguro a seus próprios funcionários. Quando os fornecedores necessitam de apoio, trabalhamos para facilitar o acesso a equipamentos de proteção, água limpa, assistência médica e acomodação segura.
- **Tratamento Justo e Igualitário:** A Universal acredita em manter uma força de trabalho diversificada e inclusiva, promovendo a igualdade no trabalho. A Universal acredita em tomar decisões em relação aos seus funcionários com base nos méritos sem consideração ou discriminação baseada em raça, sexo, cor, nacionalidade ou origem social, etnia, religião, idade, deficiência, orientação sexual, identificação ou expressão de gênero, opinião política ou qualquer outro status protegido pela legislação em vigor. Contratamos localmente dentro de cada região onde atuamos e contribuimos para o bem-estar dos funcionários com programas apropriados. A Universal também estende a presente Política a nossos fornecedores e monitora o tratamento de sua força de trabalho. Acreditamos que todas as pessoas têm direito a ser tratadas com dignidade e respeito, e não discriminamos nem permitimos comportamentos abusivos ou degradantes. Se for encontrado tratamento injusto, a causa principal deve ser identificada e práticas devem ser implementadas para garantir que ele seja tratado.
- **Liberdade de Associação:** A Universal acredita no direito dos trabalhadores de se organizarem e negociarem coletivamente. A Universal acredita em discussões construtivas e transparentes entre empregadores e trabalhadores, e apoia associações que promovem condições justas de trabalho e facilitam uma melhor comunicação sem medo de represálias.
- **Cumprimento e Proteção da Lei:** A Universal acredita no cumprimento e no respeito às leis vigentes dos locais em que atua. Caso a lei em vigor seja mais rigorosa do que a presente Política, devemos cumprir a lei vigente. Acreditamos no devido processo da lei e seguimos a legislação local em qualquer processo trabalhista ou disciplinar. A Universal também acredita no respeito às leis de privacidade de dados referentes a funcionários e fornecedores, aplicando diligentemente os requisitos e acordos de transferência de dados. A Universal também estende a presente Política aos fornecedores e monitora seu tratamento dos funcionários para garantir que todas as leis locais sejam seguidas nas práticas comerciais dos fornecedores.

Resolução de Questões

Nós nos esforçamos para evitar qualquer impacto dos direitos humanos em nossas operações e cadeia de suprimentos. Caso tais impactos sejam identificados, estamos empenhados em remediá-los. Qualquer

questão ou reclamação sobre direitos humanos em nossas operações ou cadeia de suprimentos deve ser reportada a um mecanismo de reclamação reconhecido localmente. Estamos comprometidos em melhorar o acesso a tais mecanismos para todas as nossas operações e cadeias de suprimentos. Também estamos comprometidos em conscientizar nossos executivos, diretores e funcionários e as partes em nossa cadeia de suprimentos sobre a comunicação de questões relacionadas aos direitos humanos. A Universal não irá tolerar qualquer retaliação contra pessoas que façam denúncias de boa fé de questões ou reclamações sobre direitos humanos.

Seguindo em Frente

A devida diligência em matéria de direitos humanos é um processo contínuo. Ao continuarmos nossos esforços para defender a presente Política, abordaremos quaisquer áreas de foco adicionais que surjam, avaliaremos quaisquer mudanças em nossas atividades comerciais ou ambientes operacionais e trabalharemos com outras partes interessadas relevantes para criar consciência e efetuar mudanças. Como uma empresa global, nossas equipes locais irão desenvolver e manter políticas e programas locais adequados ao ambiente operacional local, alocar recursos organizacionais, instruir e treinar nossa força de trabalho e terceiros em nossa cadeia de suprimentos para aderir à presente Política, aos nossos programas e práticas correspondentes, e às leis vigentes. A presente Política será revisada regularmente pelo Comitê de Nomeação e Governança Corporativa da Universal Corporation e será alterada conforme necessário.